



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา โทร. ๐-๗๗๘๑-๐๔๖๗

ที่ รน ๗๒๘๐๑/-

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูลและ ๑๐. การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ขอรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ .

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นายพิศณุ เจริญสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ก้องสนทรวงศ์

(นายธิติวุฒิ ก้องสนทรวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ก้องสนทรวงศ์

(นายธิติวุฒิ ก้องสนทรวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

**รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกเปอร์ จังหวัดระนอง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะชนทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๑.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน ควบคู่กับระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	อันดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๙๙	๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๕.๐๙	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๔.๐๑	๑
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๕๗	๔
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๓๘	๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๗	๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๐.๖๘	๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๐๔	๗
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๒๙	๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๑๐



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

70.87 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	94.01
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.38
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.99
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.57
5	การใช้งบประมาณ	85.09
6	คุณภาพการดำเนินงาน	79.57
7	การปรับปรุงการทำงาน	72.04
8	การเปิดเผยข้อมูล	71.29
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	70.68
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด

94.01 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

37.50 คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนองโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๘๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C โดยหน่วยงานต้องรีบดำเนินการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน การให้บริการ หรือการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐที่ทำให้ได้คะแนนต่ำ ซึ่งพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนนร้อยละ ๙๔.๐๑ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๓๗.๕๐

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำแนกตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ ข้อบกพร่องและการพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๘๖

ข้อบกพร่อง

๑. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ
๒. ขาดการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓.๒ ข้อบกพร่องและการพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๐๔

ข้อบกพร่อง

๑. ขาดการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

๓.๓ ข้อบกพร่องและการพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๒๙

ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e- service

๓.๔ ข้อบกพร่องและการพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๗.๕๐

ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา และจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้นำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำแนวทางมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
	๒. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
	๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑. การเปิดเผยข้อมูลเน้น การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้าน งบประมาณ ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและ การบริหารงานทรัพยากร บุคคลรวมถึงข่าว ประชาสัมพันธ์ต่างๆ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
	๒. จัดทำช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	
	๓. การให้บริการผ่านระบบ e-service	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อม เข้ารับการประเมิน ITA ก่อน จะศึกษาและวิเคราะห์การ ประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อ กำหนดแนวทางการปรับปรุง และพัฒนา	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
	๒. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานใน การปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บ ไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	